

“Por un aprendizaje de excelencia: tradición, inclusión y buena convivencia”

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE



2019

FUNDAMENTACIÓN

La Ley 20.903, que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente, establece que los profesionales de la educación tienen **derecho** a formación gratuita y pertinente para su desarrollo profesional y la mejora continua de sus saberes y competencias pedagógicas.

El objetivo de esta formación es contribuir al mejoramiento continuo del desempeño profesional mediante la actualización y profundización de los conocimientos disciplinarios y pedagógicos, la reflexión sobre la práctica profesional, con especial énfasis en la aplicación de técnicas colaborativas con otros docentes y profesionales, así como también el desarrollo y fortalecimiento de las competencias para la inclusión educativa.

A partir de esto, nuestro establecimiento está generando una instancia de perfeccionamiento basado en necesidades locales y trayectorias de docentes, centrado en la escuela, con el propósito de fortalecer la profesión docente

Para tener una mejora progresiva es necesario Impulsar el desarrollo profesional del personal educativo, así como las prácticas de formación continua y actualización docente que permitan contar con profesionales que garanticen una Educación de calidad y aseguren un óptimo aprendizaje de los alumnos en un marco de inclusión y equidad.

El propósito de esta línea es actualizar al Personal Educativo en el Nuevo Modelo Educativo y en temas clave de los programas institucionales de la Subsecretaría de Educación Básica y Educación Parvularia. Asimismo, pretende que dicho personal se capacite en los temas prioritarios, socialmente relevantes y pertinentes, para que se trabaje con los alumnos, el colectivo docente, los padres de familia y la comunidad educativa en su conjunto.

Relación de sellos con Plan estratégicos de Formación Docente.

Tradición	Tradicionalmente los docentes se han preocupado de perfeccionar sus competencias profesionales y así brindar una mejor enseñanza a nuestros estudiantes, algunos cursos de perfeccionamiento se llevan a cabo fuera del establecimiento y otras veces utilizamos los momentos del consejo de reflexión para compartir nuestras prácticas con nuestros pares.
Inclusión	<p>Dentro de las capacitaciones o temas que consideramos en nuestro desarrollo profesional, está la constante búsqueda por mejorar nuestras estrategias para trabajar experiencia diversificadas, respetando los estilos y ritmos de aprendizaje de los estudiantes y así brindar una enseñanza para todos los estudiantes.</p> <p>En nuestro plan incluimos talleres de lengua de señas, cómo enseñar a leer a alumnos en situación de discapacidad, talleres de actualización de las bases curriculares, etc.</p>
Buena convivencia	Desde el plan de formación docente hemos ido implementando talleres de reflexión donde aunemos criterios de cómo trabajar la convivencia en el aula, socializando estrategias de manejo de conflictos en la escuela como por ejemplo "el pacto como estrategia de convivencia", " Dilemas morales", " como trabajar los valores de nuestro PEI"
Aprendizaje de excelencia	Con todas las acciones que contemplamos en nuestro plan estratégico esperamos lograr aprendizaje de excelencia en nuestros estudiantes, donde cada taller o capacitación que programamos para docentes, tiene como objetivo mejorar los aprendizajes de nuestros niños y niñas

Acción N° 1

Acción Nombre y Descripción	Jornadas de Reflexión Pedagógica	
	Consiste en la realización de jornadas de reflexión pedagógica, en las cuales se generan lineamientos de planificación evaluación, uso de recursos para los estilos de aprendizaje, para promover y garantizar los aprendizajes. Se realiza un trabajo colaborativo donde potenciamos nuestras competencias como lenguas de señas, habilidades blandas, momentos de una clase, etc. de mejoramiento, con el propósito de desarrollar una cultura de trabajo reflexiva y profesionalizada.	
Fechas	Inicio	2019-03-01
	Término	2019-12-31
Responsable	Cargo	Unidad Técnica Pedagógica
Recursos para la implementación de la acción	Papel fotocopias, fotocopidora, data, tóner impresora.	
Medios de Verificación	Actas de consejo de reflexión	
	Registro de asistencia al consejo de reflexión.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 200000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 200000

Acción N° 2

Acción Nombre y Descripción	Socialización de pauta de acompañamiento al aula.	
	En consejo de reflexión, se socializa pauta de acompañamiento al aula, los(as) docentes socializan pauta de acompañamiento al aula y luego se hace una plenaria.	
Fechas	Inicio	2019-04-22
	Término	2019-12-31
Responsable	Cargo	Jefe Técnico
Recursos para la implementación de la acción	Fotocopias de pautas de acompañamiento al aula. Computador Data.	
Medios de Verificación	Acta de consejo donde se socializa Pauta de Acompañamiento al aula.	
	Registro de asistencia a consejo donde se socializó pauta de acompañamiento al aula.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 5000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 5000

Acción N° 3

Acción Nombre y Descripción	Acompañamiento Profesional a los Docentes.	
	Director y equipo aprobado por el consejo de profesores realizan visitas al aula con Pauta de acompañamiento que ha sido socializada en consejo de profesores; luego de la visita se reúnen el docente visitado con su acompañante para comentar lo observado en la clase y entregar reporte.	
Fechas	Inicio	2019-04-30
	Término	2019-12-30
Responsable	Cargo	Director
Recursos para la implementación de la	Pauta de acompañamiento	
Medios de Verificación	Calendario de acompañamiento al aula.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 100000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 100000

Acción N° 4

Acción Nombre y Descripción	Experiencias Docentes	
	Una vez al mes en consejo de reflexión dos docentes presentan un tema de su interés que ellos consideren relevante, con el fin de enriquecer nuestras prácticas docentes y establecer un trabajo entre pares.	
Fechas	Inicio	2019-04-30
	Término	2019-12-30
Responsable	Cargo	Jefa de UTP
Recursos para la implementación de la	Computador, Proyector.	
Medios de Verificación	Registro de asistencia a talleres.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 100000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 100000

Acción N° 5

Acción Nombre y Descripción	Taller de Lenguas de Señas.	
	Consiste en realizar Taller de Lenguas de Señas dirigidos a todos los docentes y asistentes de la educación del establecimiento, con la finalidad de tener las competencias básicas para comunicarse con nuestros alumnos hipoacúsicos promoviendo la diversidad, evitando la discriminación y enriqueciendo nuestra calidad humana.	
Fechas	Inicio	2019-04-05
	Término	2019-11-22
Responsable	Cargo	Coordinadora PIE
Recursos para la implementación de la acción	Monitor taller lenguas de señas, fotocopias, data, computador, opalina para diplomas.	
Medios de Verificación	Registro fotográfico	
	Hojas de asistencia a los talleres.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 400000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0

Acción N° 6

Acción Nombre y Descripción	Inducción para docentes.	
	Consiste en acompañar y orientar en la planificación, evaluación y llenado de libro de clases, para docentes nuevos y profesores reemplazantes.	
Fechas	Inicio	2019-05-02
	Término	2019-12-30
Responsable	Cargo	Evaluadora
Recursos para la implementación de la acción	Recursos Humanos: Jefa de UTP, evaluadora, curriculista e inspectores. Recursos Materiales: Data, Computador, fotocopias, colaciones,	
Programa	SEP	
Medios de Verificación	Registro de firmas de los docentes participantes de inducción.	

Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 100000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 100000

Acción N° 7

Acción Nombre y Descripción	Talleres “ Las Tics al servicio del aprendizaje”	
	Coordinador de enlaces realizará talleres para socializar el uso correcto de los recursos Tics con los que cuenta el establecimiento 1.- Pizarras digitales 2.- Laboratorio Móvil 3.- Uso de planillas Excel 4.- Uso tablets	
Fechas	Inicio	2019-06-04
	Término	2019-12-30
Responsable	Cargo	Coordinadora SEP
Recursos para la implementación de la acción	Data, computador, pizarras digitales, tablets, laboratorio móvil, cámara fotográfica y filmadora.	
Programa	SEP	
Medios de Verificación	Registro de asistencia a talleres.	
Financiamiento	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 60.000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	Total	\$ 60.000